****

**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย**....................................................................................**

**ที่ วันที่**  เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ........

**เรื่อง** ขออนุญาตรายงานผลการรวบรวมข้อมูลเอกสารร่องรอยดำเนินงานประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

ปีการศึกษา 2560

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย

ข้าพเจ้านางสาวจิรัชยา พิษสมอญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้างานบุลากร ได้รับมอบหมายในการเก็บรวบรวมข้อมูลเอกสารร่องรอยการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2560 ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับคุณภาพในการบริหารจัดการด้านบุคลากร ตามคำสั่งวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย เลขที่ 129/2561 ลงวันที่ 31 มกราคม 2561 นั้น

บัดนี้การดำเนินการรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตส่งผลการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2560 ตามมาตรฐานตัวบ่งชี้ดังกล่าว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

……………………………………ผู้รวบรวมข้อมูล

(นางสาวจิรัชยา พิษสมอญ)

ผู้ช่วยหัวหน้างานบุคลากร

……………………………………ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวทิวารัตน์ ศรีกุลวงศ์)

หัวหน้างานบุคลากร

เรียน เสนอ ผอ. เรียน เสนอ ผอ.

เพื่อโปรดพิจารณา......................... เพื่อโปรดพิจารณา......................... ....................................................... .......................................................

(นางสาวพิมพา อิ่มมาก) (นายมนตรี สุทธิเมธากุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

(นายมงคล แก้วรอด)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับคุณภาพในการบริหารจัดการด้านบุคลากร**

**ประเด็นการประเมิน 1**

สถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนกำกับดูแลให้มีจำนวนครูทั้งหมดเทียบกับจำนวนผู้เรียนทั้งหมดตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ. 0206.6/55 ลงวันที่ 22 มกราคม 2557 หรือระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนว่าด้วยการกำหนดจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนในระบบ พ.ศ. 2551 แล้วแต่กรณี

**การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

วิทยาลัยฯ ได้มีการสำรวจอัตรากำลังของครู ให้เพียงพอต่อนักเรียนตามตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

**ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **แผนกวิชา** | **จำนวนครู** | **จำนวนครู ต่อ** |
| **ผู้เรียนทั้งหมด** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **รวมทั้งสิ้น** |  |  |

**ผลการประเมินตามประเด็นการประเมิน**

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

**ประเด็นการประเมิน 2**

สถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนกำกับดูแลให้ครูผู้สอนในแต่ละรายวิชาทุกคนเป็นผู้ที่จบการศึกษาตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอนหรือเป็นผู้ที่ได้เข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอน

**การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย ได้ดำเนินการสำรวจวุฒิการศึกษาของครูผู้สอนจบการศึกษาตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอนหรือเป็นผู้ที่ได้เข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอน

**ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

จำนวนทั้งหมด ……….. คน มีจำนวนครูผู้สอนในแต่ละรายวิชาทุกคนเป็นผู้ที่จบการศึกษาตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอนหรือเป็นผู้ที่ได้เข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอน จำนวน ……. คน คิดเป็นร้อยละ ……

**ผลการประเมินตามประเด็นการประเมิน**

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

**ประเด็นการประเมิน 3**

สถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนกำกับดูแลให้ครูไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ได้ศึกษาฝึกอบรมประชุมวิชาการศึกษาดูงานด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่ตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอนไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อปี

**การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูไปศึกษาฝึกอบรมประชุมวิชาการศึกษาดูงานด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่ตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอนเพื่อเป็นการพัฒนาตนเองทางด้านวิขาชีพ

**ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

จำนวนทั้งหมด …….. คน มีครูไปศึกษาฝึกอบรมประชุมวิชาการศึกษาดูงานด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่ตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอนเพื่อเป็นการพัฒนาตนเองทางด้านวิขาชีพ จำนวน ….. คน

คิดเป็นร้อยละ ……

**ผลการประเมินตามประเด็นการประเมิน**

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

**ประเด็นการประเมิน 4**

สถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนกำกับดูแลให้มีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ศธ. 0206.6/55 ลงวันที่ 22 มกราคม 2557 หรือระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนว่าด้วยการกำหนดจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนในระบบ พ.ศ. 2551 แล้วแต่กรณี

**การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย ได้มีการสำรวจอัตรากำลังเพื่อให้มีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

**ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

มีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาฝ่ายสนับสนุน จำนวน ……. คน

**ผลการประเมินตามประเด็นการประเมิน**

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

**ประเด็นการประเมิน 5**

สถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนกำกับดูแลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องความรู้ความสามารถคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด

**การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย ส่งเสริมสนับสนุนกำกับดูแลให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องความรู้ความสามารถคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

**ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ**

- จำนวนครูมีทั้งหมด ..….. คน ครูได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องความรู้ความสามารถคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก จำนวน ….... คน คิดเป็นร้อยละ …….

- จำนวนบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด ….... คน ได้ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องความรู้ความสามารถคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก จำนวน ........ คน

คิดเป็นร้อยละ ………

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **โครการ/งาน/กิจการรรมที่ดำเนินในปีการศึกษา 2560** | **ผลการดำเนินโครงการ/งาน/กิจกรรม** | **เอกสารอ้างอิง**  **สรุปรายงานรูปเล่ม/เกียรติบัตร/รูปภาพ**  **ฯลฯ** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**ผลการประเมินตามประเด็นการประเมิน**

( ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน

**สรุประดับคุณภาพของตัวบ่งชี้**

**( ) ดีมาก = 5 คะแนน (ปฏิบัติ 5 ข้อ)**

**( ) ดี = 4 คะแนน (ปฏิบัติ 4 ข้อ)**

**( ) พอใช้ = 3 คะแนน (ปฏิบัติ 3 ข้อ)**

**( ) ต้องปรับปรุง = 2 คะแนน (ปฏิบัติ 2 ข้อ)**

**( ) ต้องปรับปรุงเร่งด่วน =1 คะแนน (ปฏิบัติ 1)**

**จุดเด่น**

.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................

**จุดด้อย**

.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................

**ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนา**

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................