ด้านที่ 5 บุคลากรและการบริหารงานบุคลากร

5.1 คุณลักษณะของผู้บริหาร

วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีผู้บริหาร จำนวน 5คน ดังนี้ ผู้อำนวยการวิทยาลัย 1 คน รองผู้อำนวยการวิทยาลัย 4 คน ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาที่กล่าวมาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในงานวิชาการ และการบริหารจัดการสถานศึกษา มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีความเป็นประชาธิปไตย ยึดหลักการบริหารงานและจัดการสถานศึกษาแบบมีส่วนร่วม มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จนเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้องทั้งภายใน ภายนอกสถานศึกษา ตลอดจนชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงกับสถานศึกษา

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |
| --- |
| ผลการประเมินคุณภาพ |
|  ผู้บริหารของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายทั้ง 5 คน เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ และด้านบริหารจัดการสถานศึกษาโดยยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคคลอื่นทั้งภายในภายนอกสถานศึกษา มีผลงานด้านวิชาการ ผลงานสิ่งประดิษฐ์ ตลอดจนผ่านการฝึกอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจนเป็นที่ประจักษ์ ชัดเจน |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน-รายงานโครงการร่วมพิธีสำคัญ-โครงการร่วมด้วยช่วยประชาชน-โครงการอาชีวะอาสา-โครงการศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน-โครงการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ-จัดทำผลงานวิชาการ | ว่าที่ ร.อ.ไพฑูรย์ สร้อยสนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายด้านการศึกษา1.ปริญญาตรี- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต จากวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา- ระดับปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช | บทความ เรื่อง“การศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการลดปัญหาการออกกลางคันของนักเรียนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสถานศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย”- ก.พ.7- สำเนาปริญญาบัตร |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | 2.ปริญญาโท- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีการรับราชการพ.ศ. 2526 ข้าราชการครู (ครู 2)วิทยาลัยการต่อเรือพระนครศรีอยุธยาพ.ศ. 2529 ศึกษาต่อระดับปริญญาตรีพ.ศ. 2529 ข้าราชการครู (อ. 1)ศูนย์ฝึกวิชาชีพต่อเรือพระนครศรีอยุธยาพ.ศ. 2530 ข้าราชการครู (อ. 1)ศูนย์ฝึกวิชาชีพต่อเรือหนองคายพ.ศ. 2537 ข้าราชการครู (อ. 1)วท.หนองคายพ.ศ. 2537 ข้าราชการครู (อ.2)วท.หนองคายพ.ศ. 2547ข้าราชการครู (ครู คศ.2)วท.หนองคายพ.ศ. 2549 ข้าราชการครู (ครู ชำนาญการ)วท.หนองคายพ.ศ. 2552รองผู้อำนวยการวก.สอยดาวพ.ศ. 2553รองผู้อำนวยการวก.พนมสารคาม | -ก.พ.7-สำเนาปริญญาบัตร-ก.พ.7 |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน-การศึกษาดูงานและลงนามความร่วมมือระหว่างประเทศ-ผู้บริหาร มีความสามารถบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | พ.ศ. 2554ผู้อำนวยการวก.ท่าแซะพ.ศ. 2554ผู้อำนวยการวก.นายายอามพ.ศ. 2555-ปัจจุบันผู้อำนวยการวทอ.การต่อเรือหนองคายการศึกษาดูงานจีน ส.ป.ป.ลาว เวียดนาม ญี่ปุ่น ฯลฯการบริหารงาน-รางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น -นักเรียนได้รับรางวัลพระราชทาน-สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาจนสามารถสอบบรรจุรองผู้อำนวยการ ได้ 2 คน-ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ 1ทักษะการติดตั้งไฟฟ้าด้วยท่อร้อยสาย ปวช ประเภทอุตสาหกรรม-ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3 ผลงานสิ่งประดิษฐ์ประเภทที่ 8 สิ่งประดิษฐ์ด้านเทคโนโลยีการเกษตร ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2559 | -ก.พ.7-บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Mou)-โล่รางวัล-เกียรติบัตร |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | ด้านวิชาการ-ร่วมดำเนินโครงการความร่วมมือ ไทย – ลาว-ผ่านการอบรมหลักสูตร วิชาเดินเรือชายฝั่งและการดินเรือ-ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิชา บุกเบิก รุ่นที่ 2 การพัฒนากิจการลูกเสือและเนตรนารีวิสามัญ กรมอาชีวศึกษา-เป็นผู้มีความรู้ตามหลักสูตรของกรมเจ้าท่า นายท้ายเรือกล-งานวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา-ได้พัฒนาการสอนตามหลักสูตรกรมอาชีวศึกษาได้มาตรฐานตามโครงการนิเทศภายในสถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม-รางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น | บทความ เรื่อง“การศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการลดปัญหาการออกกลางคันของนักเรียนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสถานศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย”-สำเนาสัมฤทธิบัตร-โล่รางวัล-สำเนาเกียรติบัตร |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | นางศิริธร พิมพ์ฝดรองผู้อำนวยการวิทยาลัยด้านการศึกษา1.ปริญญาตรี-จบการศึกษาจากวิทยาลัยอาชีวศึกษามหาสารคามพ.ศ. 25312.ปริญญาโท-จบการศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือพ.ศ.2549 ด้านวิชาการ-ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมและติดตามผลการดำเนินงานการควบคุมภายในของสถานศึกษาและส่วนกลาง.-ร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการศึกษาสภาพปัญหาการจัดการศึกษาแบบเทียบโอนความรู้และประสบการณ์งานอาชีพเข้าสู่หน่วยกิตและแนวทางการพัฒนา-ร่วมอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการการวิจัยในชั้นเรียน  | -ก.พ.7-ก.พ.7-เกียรติบัตร |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจนด้านวิชาการ-ประสานงานการลงนามความร่วมมือประเทศจีน สถาบันขงจื่อ มหาวิทยาลัยขอนแก่น-ประสานงานการลงนามความร่วมมือระหว่าง ประเทศ ประเทศเวียดนาม-จัดทำผลงานวิชาการ | นายชัยกร จันทร์ศรีรองผู้อำนวยการด้านการศึกษา1.ปริญญาตรี-จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช(ศษ.บ.บริหารการศึกษา) ปีพ.ศ.25312.ปริญญาโท-จบการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฎมหาสารคาม (ค.ม.การ บริหารการศึกษา) ปีพ.ศ. 2546ด้านวิชาการ-MOU กับสถาบันข่งจื่อและวิทยาลัยการเงินไทเหงี่ยน และวิทยาลัยอุตสาหกรรมเว้-เข้ารับการพัฒนาก่อนดำรงแต่งตั้งผู้อำนวยการ-ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน -ร่วมการอบรมสัมมนาและฝึกอบรมเรื่อง Smart Service-ส่งนักศึกษาดูงานที่ประเทศจีน-นิเทศนักศึกษาฝึกงาน ประเทศญี่ปุ่น | -ก.พ.7-ก.พ.7-คำสั่งที่ 201/2559-บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Mou)-คำสั่งที่ 456/2559-คำสั่งที่ 622/2559-คำสั่งที่ 320/2558-รายงานการวิจัย เรื่อง “รายงานการประเมินโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจังหวัดหนองคาย” |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | นายอาทิตย์ จิรวัฒนผลรองผู้อำนวยการด้านการศึกษา1.ปริญญาตรี-จบการศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา กทม. (คอบ. อิเล็กทรอนิกส์) ปีพ.ศ. 25302.ปริญญาโท-จบการศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น(ศศ.ม. เทคโนโลยีการศึกษา) ปี พ.ศ. 25383.ปริญญาเอก-จบการศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ(ปร.ด.บริหารอาชีวะและเทคนิคศึกษา แขนงวิจัยและพัฒนาหลักสูตร) ปี พ.ศ. 2558 | -ก.พ.7-ก.พ.7-ก.พ.7 |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| - | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน-จัดทำผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาสถานศึกษาและพัฒนาทางการศึกษา | ด้านวิชาการ-บทความวิชาการ-ดูงานประเทศมาเลเซียและสิงคโปร์ ตามหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต-นำเสนอผลงานวิจัยในงาน Annual Conference on Children, Women and Social Studies. ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี วันที่ 9-11 มกราคม 2557-ศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษาด้านเทคนิคศึกษาและอาชีวศึกษาทวิภาคี ณ สหพันธรัฐสาธารณรัฐเยอรมันวันที่ 22 ก.ย.-1 ต.ค. 2556-National Conference on Knowledge Management for Design, Manufacturing and Innovation together with European Certification Qualification for Designer.29 พฤศจิกายน 2554-National Conference onLearn Six Sigma manufacturingResearcher EntrepreneurIntegrated Design Engineer.22-24 ก.พ. 2555-ผ่านการพัฒนาหลักสูตร การออกแบบการจัดการเรียนรู้และวิจัยในชั้นเรียน สำหรับครูผู้สอนตามหลักสูตรการอาชีวศึกษา รุ่นที่ 2วันที่ 28 เม.ย.-2 พ.ค. 2557 | -บทความวิชาการ “เรื่อง การสังเคราะห์รูปแบบการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการจัดการเรียนรู้รายวิชาช่างอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ ด้วยบทเรียนแสวงรู้บนเว็บ”-รายงานการศึกษาดูงาน-ผลงานวิจัย |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| - | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | -ผ่านการฝึกอบรมการเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายในการอาชีวศึกษาโดยหน่วยงานต้นสังกัด วันที่ 23-25 ก.ค.2557-ผ่านการอบรมโครงการนิเทศเพื่อพัฒนาครูผู้สอนในการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง กลุ่มสถานศึกษาอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือคุณธรรมจริยธรรม-ผู้บริหารดีเด่นการวิชาการนายชัชวาล ปุณขันธุ์รองผู้อำนวยการด้านการศึกษา1.ปริญญาตรี-จบจากวิทยาลัยช่างกลปทุมวัน (ปทส.ครูเทคนิคไฟฟ้า) ปีพ.ศ. 25382.ปริญญาโท-จบการศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น(ศษ.ม. เทคโนโลยีการศึกษา) ปี พ.ศ. 2546 | -ก.พ.7-ปริญญาบัตร-ก.พ.7-ปริญญาบัตร |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | 3.ป.บัณฑิต-มหาวิทยาลัยราชภัฎอุดรธานี(ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา)ปี พ.ศ. 2551ด้านวิชาการ-งานวิจัย-วิทยากรฝึกอบรม เรื่อง “การเขียนรายงานการวิจัยในชั้นเรียนสำหรับครูผู้สอน”วันที่ 2 พ.ค. 2551-เป็นวิทยากรให้ความรู้ในโครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้วยโครงงาน-ร่วมประชุมผู้บริหารสถานศึกษาครั้งที่ 1/2559-ประชุมการลดปัญหาการออกกลางคันของผู้เรียนอาชีวศึกษา สำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา-ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์-ผ่านการพัฒนาเพื่อแต่งตั้งรองผู้อำนวยการวันที่ 23 มิ.ย.-25 ก.ค.2551-รางวัลครูชายขอบ โครงการ ครูดีมีทุกวัน ประจำปี 2558 | -ก.พ.7-งานวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพปัญหา และแก้ปัญหาการออกกลางคันของผู้เรียนอาชีวศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 กรณีศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย-คำสั่งที่ 175/2559-คำสั่งที่ 378/2559-คำสั่งที่ 234/2559-สำเนาเกียรติบัตร |

5.1.1 ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหาร มีความสามารถทั้งงานวิชาการ และงานบริหารการจัดการโดดเด่น ผลการพัฒนาประจักษ์ ชัดเจน | ผลงาน-ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ปี 2551จาก อศจ.นครราชสีมาวันที่ 16 มกราคม 2552-ผู้ทำคุณประโยชน์ทางด้านการศึกษา จาก สกสค. วันที่ 9 ก.ย. 2555-ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดหนองคาย 2557-เป็นครูฝึกสอนร่วมร้องเพลงชาติร่วมสมัย ปี 2558 จังหวัดหนองคาย-ครุผู้ควบคุม ดนตรีพื้นบ้านประเภทพิณ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับภาค 2557 | -สำเนาประกาศเกียรติคุณ-สำเนาเกียรติบัตร-สำเนาเกียรติบัตร |

5.1.2ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินคุณภาพ | ผลงาน |
|  ผู้บริหารของ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายเป็นบุคคลมีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านวิชาชีพของชุมชน และผลิตผู้สำเร็จการศึกษาให้มีคุณลักษณะตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน และนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษา พยายามกระตุ้นศักยภาพและภาวะผู้นำของบุคลากร โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความสามารถ และแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีความรับผิดชอบ และมีจุดยืนในการพัฒนาสถานศึกษาตามแผนพัฒนาสถานศึกษาและปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของสถานศึกษามีการวางแผนติดตามงานอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอนตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสถานศึกษาและสนับสนุนปัจจัยต่างๆ เช่น การจัดทำวิสัยทัศน์แผนพัฒนาสถานศึกษา การดำเนินงานตามนโยบายเรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ การจัดหาทุนการศึกษา โดยร่วมกิจกรรมกับชุมชนมาโดยตลอด จนเป็นที่ยอมรับของชุมชนด้วยความศรัทธาอย่างจริงใจ | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
|  |

5.1.2ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสาร/หลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหารของ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายเป็นบุคคลมีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านวิชาชีพของชุมชน และผลิตผู้สำเร็จการศึกษาให้มีคุณลักษณะตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน และนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษา พยายามกระตุ้นศักยภาพและภาวะผู้นำของบุคลากร โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความสามารถ และแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีความรับผิดชอบ และมีจุดยืนในการพัฒนาสถานศึกษาตาม | 1.มีการบริหารจัดการสถานศึกษาตามวิสัยทัศน์ปรัชญาของสถานศึกษา พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัย และมีการประชุมชี้แจงแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จนสถานศึกษาได้รับการประเมินผ่านจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) | -คำสั่งวิทยาลัยฯ-สรุปการส่งวิจัยในชั้นเรียน-โล่รางวัล-เกียรติบัตร-ภาพถ่าย- ขออนุมัติเปิดสอนสาขาวิชาเพิ่มเติม- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ |

5.1.2ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557-2559 | แผนพัฒนาสถานศึกษาและปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของสถานศึกษา มีการวางแผนติดตามงานอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอนตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสถานศึกษาและสนับสนุนปัจจัยต่างๆ เช่น การจัดทำวิสัยทัศน์แผนพัฒนาสถานศึกษา การดำเนินงานตามนโยบายเรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ การจัดหาทุนการศึกษา โดยร่วมกิจกรรมกับชุมชนมาโดยตลอด จนเป็นที่ยอมรับของชุมชนด้วยความศรัทธาอย่างจริงใจ ดังนี้1. การกำหนดวิสัยทัศน์วิทยาลัยร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้างาน และได้นำเข้าประชุมพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการสถานศึกษา2. คำสั่งมอบหมายงาน3. การนิเทศการปฏิบัติงาน -งานในฝ่ายต่าง ๆ -แผนกวิชาต่าง ๆ -บุคลากรทุกระดับ4. การนำชุมชนเข้าร่วมกับสถานศึกษา5. การลงนามความร่วมมือกับสถานประกอบการและลงนามร่วมมือด้านวิชาการ6.ชุมชนให้การสนับสนุนสถานศึกษา | 2.มีการทำระบบการควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยในรูปของคณะกรรมการ มีการจัดฐานข้อมูลเป็นหนึ่งเดียวกันเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและรายงานข้อมูล3.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและจุดประสงค์ของวิทยาลัยฯ4.มีการจัดทำปฏิทินปฏิบัติงานฝ่ายวิชาการและงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง5.มีการตรวจสอบ ติดตามและสรุปการจัดส่งแผนการสอนทุกปีการศึกษา6.มีการส่งเสริมให้ครูจัดทำวิจัยในชั้นเรียน สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม7.ได้รับสนับสนุนทุนการศึกษาจากชุมชน8. มีคณะกรรมการสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์การสรรหา | คำสั่งวิทยาลัยฯ-สรุปการส่งวิจัยในชั้นเรียน-โล่รางวัล-เกียรติบัตร-ภาพถ่ายขออนุมัติเปิดสอนสาขาวิชาเพิ่มเติม- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ |

5.1.3ผู้บริหารมีความเป็นประชาธิปไตย และยึดหลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลงาน |
|  ผู้บริหารวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การประชุมครู เจ้าหน้าที่ซึ่งรวมถึงผู้ปกครอง ชุมชนให้ความสำคัญกับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเหล่านั้น มีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงและพัฒนางานอย่างเป็นระบบ มุ่งผลประโยชน์ที่นักศึกษาเป็นสำคัญ สามารถประสานสัมพันธ์ได้ดีกับครูในสถานศึกษา ผู้ปกครอง คณะกรรมการบริหารสถานศึกษา และองค์กรต่างๆในชุมชน | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
| - |

5.1.3ผู้บริหารมีความเป็นประชาธิปไตย และยึดหลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557-2559 | 1. วิทยาลัยฯแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาทุก 2 ปีการศึกษา ตามกรอบโครงสร้างการบริหารสถานศึกษาประกอบด้วย ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการทั้ง 4 ฝ่าย ผู้แทนฝ่ายต่างๆ 4 ฝ่ายและผู้ทรงคุณวุฒิ2. วิทยาลัยจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รองผู้อำนวยการรักษาการ3. วิทยาลัยจัดทำคำสั่ง หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้างาน ครู ครูที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่บุคลากร 4. คำสั่งเฉพาะงาน โครงการกิจกรรม5. ตู้รับฟังความคิดเห็น6. จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะ7. จัดประชุมผู้ปกครอง | 1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและกรรมการสถานศึกษา เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือในการบริหารสถานศึกษา สอดคล้องกับระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยระเบียบการบริหารสถานศึกษา พ.ศ.2552 หมวด 4 ข้อ 422. มีการดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยดำเนินการโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ศูนย์อาชีวะร่วมด้วยช่วยประชาชน โดยการประสานกับชุมชนเพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดโดยยึดหลักความเป็นประชาธิปไตยและยึดหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม | - คำสั่งวิทยาลัยฯ-รายงานการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ-ภาพถ่าย, ภาพกิจกรรม-รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา |

5.1.3 ผู้บริหารมีความเป็นประชาธิปไตย และยึดหลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557-2559 |  | 3.มีคำสั่ง หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้างาน ครู ครูที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่บุคลากร อย่างชัดเจน4. ได้ข้อยุติในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ5. เปิดตู้รับฟังความคิดเห็นเดือนละ 1 ครั้ง มอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ  | - คำสั่งวิทยาลัยฯ-รายงานการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ-ภาพถ่าย, ภาพกิจกรรม-รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา |

5.1.4 ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถานศึกษา

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลงาน |
|  ผู้บริหารวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมเด่นชัด จนได้รับการยกย่องจากลุ่มบุคลากรในสถานศึกษา ผู้ปกครอง และชุมชน หรือองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
| - |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557-2559 | ผู้บริหารวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมเด่นชัด จนได้รับการยกย่องจากลุ่มบุคลากรในสถานศึกษา ผู้ปกครอง และชุมชน หรือองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสนับสนุนจัดกิจกรรม ดังนี้1. โครงการร่วมกิจกรรมพุทธศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมกับจังหวัดตลอดปี2. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร นักเรียนนักศึกษา3. ร่วมกิจกรรมพิธีทางศาสนา ประเพณีท้องถิ่นและงานสำคัญของบุคลากร เช่น งานบวช งานแห่เทียนพรรษา งานศพ ขึ้นบ้านใหม่ งานเกษียณ ฯลฯ4. การได้รับการยกย่อง | 1.โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น2.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณีไทย3.โครงการวันเข้าพรรษาวันออกพรรษา4.โครงการวันแม่แห่งชาติ5.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยอำนวยการส่งเสริม ประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ยอมรับของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถานศึกษา6. ผู้บริหารได้รับการยกย่อง - ข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด 3 คน - ครูดีชายขอบ 1 คน-รางวัลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น 1 คน | -คำสั่งวิทยาลัย-ภาพถ่าย, ภาพกิจกรรม-โล่รางวัล-เกียรติบัตร |

**5.2 คุณลักษณะของครู**

วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีครูผู้สอนหรือครูที่ปรึกษาเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยาพัฒนาการและเชี่ยวชาญวิชาชีพ สามารถนำความรู้ความเข้าใจมาส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล มีทักษะในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน และรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมีการพัฒนาตนเอง

**5.2.1 ครู มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยา และพัฒนาการของนักศึกษา สามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผลการประเมินเชิงคุณภาพ** | **ผลการประเมิน** |
| **ครู มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยา และพัฒนาการของนักศึกษา สามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล** | **2559** | **2558** | **2557** |
| **4** | **4** | **4** |
| **ครู 36 คน** | **ครู 36 คน** | **ครู 41 คน** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **เอกสารหลักฐาน** |
| **2559** | (1) ครูสามารถนำความรู้มาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคลมีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างหลักสูตรจิตวิทยาและพัฒนาการของนักเรียนนักศึกษา | ครู มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยา และพัฒนาการของนักศึกษาสามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล ดังนี้-การส่งแผนการสอนและโครงการสอน 92.50 %-การส่งสมุดการให้คำปรึกษา 85 %-บันทึกการตรวจสุขภาพ-การส่งวิจัยในชั้นเรียน 47.22 %-การบันทึกหลังการสอน-สิ่งประดิษฐ์ 52.78 % | **ปีการศึกษา 2559**- สรุปโครงการสอนและแผนการสอน -คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา2559 -รายงานการตรวจสุขภาพ-สรุปรายงานการส่งวิจัยในชั้นเรียน-บันทึกหลังการสอน -รายงานการส่ง สิ่งประดิษฐ์  |
| **2558** | (1) ครูสามารถนำความรู้มาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคลมีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างหลักสูตรจิตวิทยาและพัฒนาการของนักเรียนนักศึกษา | ครู มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยา และพัฒนาการของนักศึกษาสามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล ดังนี้-การส่งแผนการสอนและโครงการสอน 73.14 %-การส่งสมุดการให้คำปรึกษา100 %-บันทึกการตรวจสุขภาพ 90.57%-การส่งวิจัยในชั้นเรียน 58.33 %-การบันทึกหลังการสอน-สิ่งประดิษฐ์ 30.56 % | **ปีการศึกษา 2558**- สรุปโครงการสอนและแผนการสอน -คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา2558-รายงานการตรวจสุขภาพ-สรุปรายงานการส่งวิจัยในชั้นเรียน-บันทึกหลังการสอน-รายงานการส่ง สิ่งประดิษฐ์  |

**5.2.1 ครู มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยา และพัฒนาการของนักศึกษา**

**สามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **การดำเนินงาน/โครงการ****กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **เอกสารหลักฐาน** |
| **2557** | (1) ครูสามารถนำความรู้มาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคลมีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างหลักสูตรจิตวิทยาและพัฒนาการของนักเรียนนักศึกษา | ครู มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยา และพัฒนาการของนักศึกษาสามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาเป็นรายบุคคล ดังนี้-การส่งแผนการสอนและโครงการสอน 97.06 %-การส่งสมุดการให้คำปรึกษา85.37 %-บันทึกการตรวจสุขภาพ 80.10%-รายงานการวิจัยในชั้นเรียน41.46 %-การบันทึกหลังการสอน -สิ่งประดิษฐ์ 36.59 % | **ปีการศึกษา 2557**- สรุปโครงการสอนและแผนการสอน-คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษา2557-รายงานการตรวจสุขภาพ-สรุปรายงานการส่งวิจัยในชั้นเรียน-บันทึกหลังการสอน -รายงานการส่ง สิ่งประดิษฐ์ |

**5.2.2 ครูมีทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา และมี**

**ปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผลการประเมินเชิงคุณภาพ** | **ผลการประเมิน** |
| **ครูมีทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง** | **2559** | **2558** | **2557** |
| **4** | **4** | **4** |
| **ครู 36 คน** | **ครู 36 คน** | **ครู 41 คน** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **การดำเนินงาน/โครงการ****กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **เอกสารหลักฐาน** |
| **2559** | (1) ครูมีทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง | ปีการศึกษา 2559- โครงการเกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เช่นโครงการค่ายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 255**9** | **ปีการศึกษา 2559**-รูปเล่มโครงการ-แผนการจัดการเรียนรู้-รายงานการจัดการเรียนรู้แผนการเรียนรู้และบันทึกหลังการสอน-แบบประเมินการสอนครูโดยผู้เรียน |
| **2558** | 1) ครูมีทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง | ปีการศึกษา 2558- โครงการเกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เช่นโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ ประจำปีการศึกษา 2558 | **ปีการศึกษา 2558**-รูปเล่มโครงการ-แผนการจัดการเรียนรู้-รายงานการจัดการเรียนรู้แผนการเรียนรู้และบันทึกหลังการสอน-แบบประเมินการสอนครูโดยผู้เรียน |
| **2557** | 1) ครูมีทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง | ปีการศึกษา 2557- โครงการเกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เช่น-โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ-โครงการวิทยาลัย ศีล 5 สร้างสุขสามัคคี ประจำปีการศึกษา 2557 | **ปีการศึกษา 2557****-**รูปเล่มโครงการ-แผนการจัดการเรียนรู้-รายงานการจัดการเรียนรู้แผนการเรียนรู้และบันทึกหลังการสอน-แบบประเมินการสอนครูโดยผู้เรียน |

 **5.2.3 ครูมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็น**

**แบบอย่างที่ดี**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผลการประเมินเชิงคุณภาพ** | **ผลการประเมิน** |
| **ครูมีทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษา และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง** | **2559** | **2558** | **2557** |
| **4** | **4** | **4** |
| **ครู 36 คน** | **ครู 36 คน** | **ครู 41 คน** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **การดำเนินงาน/โครงการ****กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **เอกสารหลักฐาน** |
| **2559** | (1) ครูมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี(2)คำสั่งวิทยาลัยเฉพาะกิจกรรม(3)เกียรติบัตรที่ได้รับการยกย่อง | ครูปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่รับผิดชอบและเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้-ครูปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการบริหารสถานศึกษาพ.ศ.2552 อย่างเคร่งครัด-ครูดูแลเอาใจใส่นักเรียน นักศึกษาในหน้าที่ของครูที่ปรึกษา | -คำสั่งวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย-เกียรติบัตรนักเรียน-เกียรติบัตรครู- คำสั่งแต่งตั้งครูที่ปรึกษา-การติดตามผู้เรียน SMS  |
| **2558** | (1) ครูมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี(2)คำสั่งวิทยาลัยเฉพาะกิจกรรม(3)เกียรติบัตรที่ได้รับการยกย่อง | ครูปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่รับผิดชอบและเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้-ครูปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการบริหารสถานศึกษาพ.ศ.2552 อย่างเคร่งครัด-ครูดูแลเอาใจใส่นักเรียน นักศึกษาในหน้าที่ของครูที่ปรึกษา | -คำสั่งวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย -เกียรติบัตรครู-คำสั่งแต่งตั้งครูที่ปรึกษา-การติดตามผู้เรียน SMS |

 **5.2.3 ครูมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็น**

**แบบอย่างที่ดี**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **การดำเนินงาน/โครงการ****กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **เอกสารหลักฐาน** |
| **2557** | (1) ครูมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี(2)คำสั่งวิทยาลัยเฉพาะกิจกรรม(3)เกียรติบัตรที่ได้รับการยกย่อง | ครูปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่รับผิดชอบและเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้-ครูปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการบริหารสถานศึกษาพ.ศ.2552 อย่างเคร่งครัด-ครูดูแลเอาใจใส่นักเรียน นักศึกษาในหน้าที่ของครูที่ปรึกษา | -คำสั่งวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย -เกียรติบัตรครู- คำสั่งแต่งตั้งครูที่ปรึกษา  |

**5.2.4 ครูมีทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการวิจัย และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผลการประเมินเชิงคุณภาพ** | **ผลการประเมิน** |
| **ครูมีทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการวิจัย และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ** | **2559** | **2558** | **2557** |
| **4** | **4** | **4** |
|  | **ครู 36 คน** | **ครู 36 คน** | **ครู 41 คน** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษา** | **การดำเนินงาน/โครงการ****กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **เอกสารหลักฐาน** |
| **2559** | (1) **ครูมีทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการวิจัย และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ****(2) ศึกษาดูงาน****(3) เข้ารับการอบรม****(4) การศึกษาต่อ****(5) การส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยะฐานะ** | - ครูมีการพัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วมรับการอบรมสัมมนา 91.67%-ครูมีการทำงานวิจัย ในชั้นเรียน 47.22 % | 1. สรุปการพัฒนาบุคลากรปีการศึกษา 25592.แบบสรุปการส่งวิจัยในชั้นเรียน ปีการศึกษา 2559 |
| **2558** | (1) **ครูมีทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการวิจัย และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ****(2) ศึกษาดูงาน****(3) เข้ารับการอบรม****(4) การศึกษาต่อ****(5) การส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยะฐานะ** | - ครูมีการพัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วมรับการอบรมสัมมนา97.22%-ครูมีการทำงานวิจัย ในชั้นเรียน 58.33 % | 1. สรุปการพัฒนาบุคลากรปีการศึกษา 25582.แบบสรุปการส่งวิจัยในชั้นเรียน ปีการศึกษา 2558 |
| **2557** | (1) **ครูมีทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการวิจัย และมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ****(2) ศึกษาดูงาน****(3) เข้ารับการอบรม****(4) การศึกษาต่อ****(5) การส่งผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะ** | -ครูมีการพัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วมรับการอบรมสัมมนา91.67%-ครูมีการทำงานวิจัย ในชั้นเรียน 41.46 % | 1. สรุปการพัฒนาบุคลากรปีการศึกษา 25572.แบบสรุปการส่งวิจัยในชั้นเรียน ปีการศึกษา 2557 |

5.3 คุณลักษณะของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน

 วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายมีบุคลากรอื่นนอกเหนือจากผู้บริหารและครูที่ปรึกษาครูผู้สอน (เช่น เจ้าหน้าที่ให้บริการต่างๆ นักการภารโรง พ่อค้า แม่ค้าในสถานศึกษา) เป็นบุคคลที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี และให้ความร่วมมือกับสถานศึกษา

5.3.1 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
| บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน | 2557 | 2558 | 2559 |
| ร้อยละ97.66 | ร้อยละ93.33 | ร้อยละ95.69 |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละ 95.56 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายได้จัดทำคำสั่งในการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายอย่างชัดเจน ในการบริหารงานบุคลากร ดังนี้1. การสอบคัดเลือก2. การปฐมนิเทศ3. คู่มือปฏิบัติงาน4. นิเทศการปฏิบัติงาน5. การรายงานผลการปฏิบัติงาน | 1.ได้ พนักงานขับรถยนต์ 1 คนพนักงานธุรการ 1 คน2. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่  จำนวน 2 คน3. แจกคู่มือปฏิบัติงาน แก่บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 2 คน4. นิเทศการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง5. บุคลากรสายสนับสนุนได้รายงานผลการปฏิบัติงาน 27 คน6. บุคลากรอยู่เวรยาม 29 คน7. ลงชื่อปฏิบัติงาน 29 คน8. ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 26 คน | - แฟ้มสะสมผลงานของ  เจ้าหน้าที่- สรุปผลการประเมิน-สำเนาคำสั่ง-รูปภาพประกอบตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ที่ 131/2559-ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. 2552- บันทึกข้อความ ขออนุญาตครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน -บันทึกข้อความ ขอเชิญประชุม เลขรับ 1707/2559-บันทึกข้อความขออนุญาตประชุม ที่ ฝบ.942/2559-บันทึกข้อความขออนุญาตประชุมหัวหน้างานฝ่ายบริหารทรัพยากร ที่ ฝบ.1284/2559-ขออนุญาตประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการ ที่ ฝบ.1299/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 66 ปีการศึกษา 2559 ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เลขที่ 592/2559-บันทึกข้อความ การถวายความอาลัยสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร ที่ ฝบ.1076/2559-บันทึกข้อความ มอบหมายหน้าที่นักการภารโรงที่ทำหน้าที่ธุรการ พร้อมวันหยุดเสาร์ อาทิตย์ เพิ่มเติม ที่ ฝบ.1090/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์เครือข่ายกำลังคนอาชีวศึกษา ระดับสถานศึกษาปีการศึกษา 2559 เลขที่ 370/2559- บันทึกข้อความ รายงานผลการรายงานข้อมูลผ่านเว็ปไซต์สำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา เลขรับ 2036/2559-แฟ้มสะสมผลงาน |

5.3.1 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2558 | (1) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายได้จัดทำคำสั่งในการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายอย่างชัดเจน ในการบริหารงานบุคลากร ดังนี้1. การสอบคัดเลือก2. การปฐมนิเทศ3. คู่มือปฏิบัติงาน4. นิเทศการปฏิบัติงาน5. การรายงานผลการปฏิบัติงาน | 1.ได้ เจ้าหน้าที่ธุรการ3 คน 2. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่  จำนวน 3 คน3. แจกคู่มือปฏิบัติงาน แก่บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 3 คน4. นิเทศการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง5. บุคลากรสายสนับสนุนได้รายงานผลการปฏิบัติงาน 25 คน6. บุคลากรอยู่เวรยาม 30 คน7. ลงชื่อปฏิบัติงาน 30 คน8. ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 27 คน | - แฟ้มสะสมผลงานของ  เจ้าหน้าที่- สรุปผลการประเมิน-สำเนาคำสั่ง-รูปภาพประกอบตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย-บันทึกข้อความการแต่งกายชุดต่อเรือ ที่ ฝบ 104/2558-คำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีการศึกษา 2558เลขที่141/2558-บันทึกข้อความขอเชิญประชุมที่ฝบ 505/2558-คำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานและคามรับผิดชอบงานพัสดุ เลขที่ 258/2558-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 เลขที่255/2558-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการซ่อมรถยนต์หมายเลขทะเบียน นก 1151 หนองคาย เลขที่ 318/2558-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เลขที่ 357/2558-คำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขที่ 389/2558-บันทึกข้อความขออนุญาตประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการ ที่ ฝบ.1164/2558-บันทึกข้อความ รายงานการเข้าร่วมพิธีเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 2558 ที่ ฝบ.1254/2558 |

5.3.1 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557 | (1) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายได้จัดทำคำสั่งในการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายอย่างชัดเจน1. การสอบคัดเลือก2. การปฐมนิเทศ3. คู่มือปฏิบัติงาน4. นิเทศการปฏิบัติงาน5. การรายงานผลการปฏิบัติงาน | 1.ได้ เจ้าหน้าที่กิจกรรม 1 คน 2. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่  จำนวน 1 คน3. แจกคู่มือปฏิบัติงาน แก่บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 1 คน4. นิเทศการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง5. บุคลากรสายสนับสนุนได้รายงานผลการปฏิบัติงาน 32 คน6. บุคลากรอยู่เวรยาม 32 คน7. ลงชื่อปฏิบัติงาน 32 คน8. ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 29 คน | - แฟ้มสะสมผลงานของ  เจ้าหน้าที่- สรุปผลการประเมิน-สำเนาคำสั่ง-รูปภาพประกอบตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย- คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ เลขที่ 082/2557-คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานและคำรับผิดชอบทำความสะอาดของเจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่ ประจำปีการศึกษา 2557เลขที่ 374/2557-คำสั่งให้เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการปกติ (เสาร์-อาทิตย์)เลขที่ 375/2557 |

5.3.2 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และให้ความร่วมมือกับสถานศึกษา

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
| บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในสถานศึกษาตลอดจนการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ของสถานศึกษา | 2557 | 2558 | 2559 |
| ร้อยละ90.80 | ร้อยละ92.41 | ร้อยละ93.34 |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละ 92.18 |
|  |  |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในสถานศึกษาตลอดจนการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมดังนี้1.คำสั่งมอบหมายหน้าที่2.คำสั่งร่วมกิจกรรมต่าง ๆ3. บันทึกมอบหมายหน้าที่4. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบริการ การมีมนุษยสัมพันธ์ | 1.มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่บุคลากรทุกคน ชัดเจนจำนวน 29 คน2. ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น พิธีไหว้ครู โครงการกีฬาฯลฯ ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 25 คน3. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย 29 คน4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบุคลากร 87.14% | - คำสั่งมอบหมายหน้าที่- สรุปโครงการ-ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม-บันทึกข้อความ ขออนุญาตหักเงินเดือน การจัดกิจกรรม สังสรรค์ปีใหม่ 2559 ที่ ฝบ.0020/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพิธีไหว้ครูและบวงสรวงองค์วิษณุกรรมเจ้า ประจำปีการศึกษา 2559 เลขที่ 219/2559-บันทึกข้อความ ขออนุญาตหักเงินเดือน ที่ ฝบ.600/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพการกีฬา ต้านยาเสพติด การแข่งขันกีฬาอาชีวศึกษาจังหวัดหนองคาย ประจำปีการศึกษา 2559 เลขที่ 224/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในงานศิลปะหัตกรรมนักเรียน ครั้งที่ 66 ปีการศึกษา 2559 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เลขที่ 592/2559-สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ |

5.3.2 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และให้ความร่วมมือกับสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2558 | (1) บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในสถานศึกษาตลอดจนการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ของสถานศึกษาดังนี้1. คำสั่งมอบหมายหน้าที่2.คำสั่งร่วมกิจกรรมต่าง ๆ3. บันทึกมอบหมายหน้าที่4. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบริการ การมีมนุษยสัมพันธ์ | 1.มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่บุคลากรทุกคน ชัดเจนจำนวน 30 คน2. ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น พิธีไหว้ครู โครงการกีฬาฯลฯ ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 24 คน3. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย 30 คน4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบุคลากร 89.63% | - สรุปโครงการ-ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม-บันทึกข้อความ แจ้งการแต่งกายชุดต่อเรือ ที่ ฝบ.104/2557-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานปิดกล่องชอล์ก ปีการศึกษา 2557 เลขที่ 074/2557-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่โครงการความร่วมมือกับชุมชนสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประเพณีบุญบั้งไฟ ประจำปี 2558 ณ พื้นที่เขตตำบลกวนวัน เลขที่ 178/2558-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพิธีไหว้ครูและบวงสรวงองค์พระวิษณุกรรมเจ้า ประจำปีการศึกษา 2558 เลขที่ 225/2558-บันทึกข้อความ ขอเชิญ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านเข้าร่วมประชุม ที่ ฝบ.505/2558-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ทำบุญเลี้ยงพระ อาคารโรงฝึกงาน แผนกวิชาเทคนิคพื้นฐาน เลขที่ 270/2558-บันทึกข้อความ การเข้าร่วมการแข่งขันเรือยาว องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่ ฝบ.1006/2558-บันทึกข้อความ ขอบคุณผู้ร่วมพิธีเนื่องในวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2558 ที่ ฝบ.1101/2558-บันทึกข้อความ รายงานเข้าร่วมพิธีเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2558 ที่ ฝบ.1255/2558-บันทึกข้อความ รายงานการเข้าร่วมพิธีเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวา 2558 ภาคค่ำ ที่ ฝบ.1255/2558-สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ |

5.3.2 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และให้ความร่วมมือกับสถานศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557 | (1) บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในสถานศึกษาตลอดจนการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ของสถานศึกษาดังนี้1. คำสั่งมอบหมายหน้าที่2.คำสั่งร่วมกิจกรรมต่าง ๆ3. บันทึกมอบหมายหน้าที่4. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบริการ การมีมนุษยสัมพันธ์ | 1.มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่บุคลากรทุกคน ชัดเจนจำนวน 32 คน2. ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น พิธีไหว้ครู โครงการกีฬาฯลฯ ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 26 คน3. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย 32 คน4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบุคลากร 81.93% | - สรุปโครงการ-ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เลขที่ 227/2557-คำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาวันแม่แห่งชาติ 2557 เลขที่ 273/2557- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเดินทางไกลอยู่ค่ายพักแรม ปีการศึกษา 2557 เลขที่ 438/2557- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการประชุมทางวิชาการองค์การวิชาชีพ แข่งขันทักษะวิชาชีพ ประกวดสิ่งประดิษฐ์คนรุ่นใหม่ และประกวดผลงานวิจัยครู ระดับหน่วยวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย ประจำปีการศึกษา 2557 เลขที่ 407/2557- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2557 เลขที่ 452/2557- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ |

5.3.3 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตระหนักในการเป็นแบบอย่างที่ดี

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
| บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งด้านกิริยามารยาท บุคลิกภาพ การแต่งกายถูกต้องตามกาลเทศะ การปฏิบัติตนถูกต้องดีงาม มีการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ | 2557 | 2558 | 2559 |
| ร้อยละ85 | ร้อยละ86 | ร้อยละ86.21 |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละ 85.74 |
|  |  |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | (1) บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้าน กิริยา มารยาท บุคลิกภาพ การแต่งกายถูกต้องตามกาลเทศะ การปฏิบัติตนถูกต้องดีงามมีการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ดังนี้1. การลงเวลาปฏิบัติงาน2. ประชุมประจำเดือน3. การแต่งกายตามที่สถานศึกษากำหนด4. การเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ | 1. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนลงเวลาปฏิบัติงาน 29 คน2.บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบาย และร่วมประชุมประจำเดือนโดยพร้อมเพรียงกันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 25 คน3. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนแต่งกายถูกต้องตามวันที่วิทยาลัยกำหนดไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 29 คน4. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวัน ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 18 คน5. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 24 คน | -แบบสรุปการลงเวลาปฏิบัติงาน-ภาพการแต่งกายประจำวัน-แบบสรุปการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง-ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง-ภาพการปฏิบัติงาน-แบบสรุปการเข้าร่วมประชุม-บันทึกข้อความ ขออนุญาตให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเชื่อความสัมพันธไมตรี สร้างความสนุกสนาน สามัคคีปรองดอง ระหว่างหน่วยงานราชการ ภาครัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน -บันทึกข้อความขออนุญาตหักเงินเดือน ที่ ฝบ.600/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษา “รักษ์ต่อเรือ” เลขที่ 281/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลโครงการอบรมการให้ความรู้กับการออมเพื่ออนาคต เลขที่ 288/2559-แบบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน 2559-บันทึกข้อความ ขออนุญาตมอบรางวัลดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ 16 มกราคม 2560 ที่ ฝบ.14/2560-เกียรติบัตรบุคลากรดีเด่นเนื่องในวันไหว้ครู |

5.3.3 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตระหนักในการเป็นแบบอย่างที่ดี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2558 | (1) บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้าน กิริยา มารยาท บุคลิกภาพ การแต่งกายถูกต้องตามกาลเทศะ การปฏิบัติตนถูกต้องดีงามมีการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์1. การลงเวลาปฏิบัติงาน2. ประชุมประจำเดือน3. การแต่งกายตามที่สถานศึกษากำหนด4. การเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ | 1. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนลงเวลาปฏิบัติงาน 30 คน2.บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบาย และร่วมประชุมประจำเดือนโดยพร้อมเพรียงกันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 26 คน3. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนแต่งกายถูกต้องตามวันที่วิทยาลัยกำหนดทุกวันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน28 คน4. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน19 คน5. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 26 คน | -แบบสรุปการลงเวลาปฏิบัติงาน-ภาพการแต่งกายประจำวัน-แบบสรุปการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง-ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง-ภาพการปฏิบัติงาน-แบบสรุปการเข้าร่วมประชุม-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการค่ายผู้นำนักศึกษาองค์การนักวิชาชีพฯ อาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีการศึกษา 2558 เลขที่ 323/2558-บันทึกข้อความ ขออนุญาตมอบเกียรติบัตรผู้ไม่มีวันลา ประจำปี 2557 ที่ ฝบ.481/2558-บันทึกข้อความ ผลการพิจารณารางวัลดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2558  |

5.3.3บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตระหนักในการเป็นแบบอย่างที่ดี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557 | (1) บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้าน กิริยา มารยาท บุคลิกภาพ การแต่งกายถูกต้องตามกาลเทศะ การปฏิบัติตนถูกต้องดีงามมีการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์1. การลงเวลาปฏิบัติงาน2. ประชุมประจำเดือน3. การแต่งกายตามที่สถานศึกษากำหนด4. การเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ | 1. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนลงเวลาปฏิบัติงาน 32 คน2.บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบาย และร่วมประชุมประจำเดือนโดยพร้อมเพรียงกัน ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 28 คน3. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนแต่งกายถูกต้องตามวันที่วิทยาลัยกำหนดทุกวัน ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน30 คน4. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงทุกวันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 17 คน5. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 29 คน | -แบบสรุปการลงเวลาปฏิบัติงาน-ภาพการแต่งกายประจำวัน-แบบสรุปการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง-ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง-ภาพการปฏิบัติงาน-แบบสรุปการเข้าร่วมประชุม-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการค่ายผู้นำนักศึกษาองค์การนักวิชาชีพฯ อาสาพัฒนาชุมชน -บันทึกข้อความ ขออนุญาตมอบเกียรติบัตรผู้ไม่มีวันลา -บันทึกข้อความ ผลการพิจารณารางวัลดีเด่น  |

5.3.4 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางจัดการศึกษา

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
| บุคลากรฝ่ายสนับสนุนของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงแนวทางการจัดการศึกษา และการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเรียนการสอน | 2557 | 2558 | 2559 |
| ร้อยละ89.58 | ร้อยละ84.23 | ร้อยละ84.18 |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละ 86.00 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | 1.การทำการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดการศึกษาในวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการศึกษาในวิทยาลัย แจกเอกสารใบปลิวรับสมัครนักเรียนนักศึกษา ให้แก่บุคลากรฝ่ายสนับสนุน ได้แก่เจ้าหน้าที่ธุรการ พ่อค้า แม่ค้า(ที่จำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม ร้านสวัสดิการ) ยาม นักการภารโรง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว2. การประชุมประจำเดือน3. กิจกรรมต่าง ๆ เช่นกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานการประชุมคณะกรรมการภาคี 4ฝ่าย เพื่อชี้แจงนโยบายเรียนฟรี 15 ปีอย่างมีคุณภาพการประชุมผู้ปกครองเครือข่ายวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคายจัดให้บุคลากรฝ่ายสนับสนุนทุกคนเข้าร่วมประชุม เพื่อรับทราบข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ และนโยบายการปฏิบัติงานแต่ละงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยฯ การเข้าร่วมอบรมเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก การประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย | 1. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนจำนวน 29 คนและพ่อค้าแม่ค้า จำนวน 9 คน รวมทั้งสิ้น 38 คน เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับแนวทางการจัดการศึกษา จำนวน 37 คน2. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบาย และร่วมประชุมประจำเดือนโดยพร้อมเพรียงกันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 25 คน3.บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตามงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 20 คน  | -รายงานการประชุมบุคลากรฝ่ายสนับสนุน-สรุปรายงานการประชุมประจำเดือน-รูปภาพการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน-รูปภาพการเข้าร่วมประชุมภาคี4 ฝ่าย-รายงานการประชุมภาคี4 ฝ่าย-รายงานการประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดปฐมนิเทศนักเรียนนักศึกษาฝึกงานและฝึกอาชีพอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี ประจำภาคเรียนที่ 1/2559 เลขที่ 154/2559-บันทึกข้อความ ขออนุญาตจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2559 ที่ ฝบ. 596/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการศึกษาดูงานด้านภาษาและวัฒนธรรมอาเซียนบวกสาม (จีน) ณ สถาบันขงจื่อ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2559 เลขที่ 290/2559-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 เลขที่ 296/2559-คำสั่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นก่อนเข้ารับการฝึกงานในต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2559 เลขที่ 318/2559-คำสั่ง ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาโดยต้นสังกัด ประจำปีการศึกษา 2558 เลขที่ 325/2559-คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้างชั่วคราว โครงการอบรมการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการป้องกันตั้งครรภ์ไม่พร้อม เพื่อการแก้ไขปัญหาในวัยรุ่น NBI-Tech good idea เลขที่ 336/2559-คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้างชั่วคราว โครงการพิธีรับเตรียมลูกเสือสามัญ เดินทางไกลประดับแถบ 2 สี ปีการศึกษา 2559 เลขที่ 364/2559-คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการรับลงทะเบียนเรียนรายวิชาปรับพื้นฐาน ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2559 เลขที่ 360/2559-คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ 2/2559 ปีการศึกษา 2559เลขที่ 435/2559 |

5.3.4 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางจัดการศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2558 | 1.การทำการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดการศึกษาในวิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการศึกษาในวิทยาลัย แจกเอกสารใบปลิวรับสมัครนักเรียนนักศึกษา ให้แก่บุคลากรฝ่ายสนับสนุน ได้แก่เจ้าหน้าที่ธุรการ พ่อค้า แม่ค้า(ที่จำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม ร้านสวัสดิการ) ยาม นักการภารโรง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว2. การประชุมประจำเดือน3. กิจกรรมต่าง ๆ เช่น-กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตร-กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่-กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน-การประชุมคณะกรรมการภาคี 4ฝ่าย เพื่อชี้แจงนโยบายเรียนฟรี 15 ปีอย่างมีคุณภาพ-การประชุมผู้ปกครองเครือข่าย-ประชุมบุคลากรฝ่ายสนับสนุนทุกคน เพื่อรับทราบข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ และนโยบายการปฏิบัติงานแต่ละงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยฯ-จัดให้บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมอบรมเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก- การประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย | 1. บุคลากรฝ่ายสนับสนุน จำนวน 30 คนและพ่อค้าแม่ค้า จำนวน 8 คน รวมทั้งสิ้น 38 คน เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับแนวทางการจัดการศึกษา จำนวน 35 คน2. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบาย และร่วมประชุมประจำเดือนโดยพร้อมเพรียงกันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 24 คน3. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตามงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 27 คน  | -รายงานการประชุมบุคลากรฝ่ายสนับสนุน-สรุปรายงานการประชุมประจำเดือน-รูปภาพการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน-รูปภาพการเข้าร่วมประชุมภาคี4 ฝ่าย-รายงานการประชุมภาคี4 ฝ่าย-รายงานการประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย-บันทึกข้อความ รายงานสรุปข้อมูลการเดินทางไปราชการเพื่อรับการพัฒนา ที่ ฝบ.1336/2558-คำสั่ง มอบหมายให้ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการเดินทางไปราชการ เลขที่ 045/2558-บันทึกข้อความ ขอเชิญ ผู้บริหาร ข้อราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านเข้าร่วมประชุม ที่ ฝบ.505/2558-บันทึกข้อความ ขออนุญาต รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2558 ที่ ฝบ.513/2558-คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาตรฐานการอาชีวศึกษาตามตัวบ่งชี้ เพื่อการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา -คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศการจัดการเรียนการสอน -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดนิทรรศการโครงการจัดการศึกษาในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนสู่ประชาคมอาเซียน เลขที่ 265/2558-บันทึกข้อความ ขออนุญาตประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการ ที่ ฝบ.1164/2558-บันทึกข้อความ รายงานสรุปข้อมูลการเดินทางไปราชการ เพื่อรับการพัฒนา ที่ ฝบ.1336/2558-คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมในการสอน (V-net) ปีการศึกษา 2558 เลขที่ 009/2558 |

5.3.4 บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางจัดการศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2557 | 1.แจกเอกสารใบปลิวรับสมัครนักเรียนนักศึกษา ให้แก่บุคลากรฝ่ายสนับสนุน ได้แก่เจ้าหน้าที่ธุรการ พ่อค้า แม่ค้า(ที่จำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม ร้านสวัสดิการ) ยาม นักการภารโรง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว2. การประชุมประจำเดือน3. กิจกรรมต่าง ๆ เช่น-กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตร-กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่-กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน-การประชุมคณะกรรมการภาคี 4ฝ่าย เพื่อชี้แจงนโยบายเรียนฟรี 15 ปีอย่างมีคุณภาพ-การประชุมผู้ปกครองเครือข่าย-ประชุมบุคลากรฝ่ายสนับสนุนทุกคน เพื่อรับทราบข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ และนโยบายการปฏิบัติงานแต่ละงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยฯ-จัดให้บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมอบรมเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก- การประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย | 1. บุคลากรฝ่ายสนับสนุน จำนวน 32 คนและพ่อค้าแม่ค้า จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 36คน ได้รับแจกใบปลิว จำนวน 36 คน2. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบาย และร่วมประชุมประจำเดือนโดยพร้อมเพรียงกันไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 28คน3. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตามงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 80% จำนวน 26คน  | -ประชุมบุคลากรฝ่ายสนับสนุน-ใบปลิวรับสมัครนักเรียนนักศึกษา-สรุปรายงานการประชุมประจำเดือน-รูปภาพการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน-รูปภาพการเข้าร่วมประชุมภาคี4 ฝ่าย-รายงานการประชุมภาคี4 ฝ่าย-รายงานการประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย-คำสั่งมอบหมายหน้าที่ |

5.4 การบริหารงานบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร

 วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการจัดโครงสร้างการบริหารงาน กำหนดคุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรอย่างชัดเจน จัดระบบนิเทศ ติดตามประเมินผล และพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ เสริมสร้างขวัญและกำลังให้แก่บุคลากรทุกฝ่าย และพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง

5.4.1 โครงสร้างการบริหารงาน การกำหนดคุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรชัดเจน

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
|  วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารงาน ระบุกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ชัดเจน สายบริหารงานเหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร และการกำหนดคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน ตามผังการบริหารงานตามโครงสร้างของอาชีวศึกษาและตามโครงสร้างของวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
| ดีมาก |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | (1) มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารงาน ระบุกลุ่ม/ฝ่าย/งาน /แผนกวิชา/กรรมการสถานศึกษา/ผู้บริหารระดับสูง สอศ./กรรมการสถานศึกษา ชัดเจน สายการบริหารงานเหมาะสม กำหนดคุณสมบัติและหน้าที่ของบุคลากร ไว้ชัดเจนถึงรายบุคคล(2)คำสั่งปฏิบัติงานประจำปี(3)คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง | 1. มีโครงสร้างบริหารงานระดับสถานศึกษา สาขาวิชา และงานจำนวนทั้งสิ้น 39 บอร์ด2. มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน3.คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครองประจำปี2559  | -แผนภูมิการบริหารระดับสถานศึกษา สาขาวิชา และงาน-คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี 131/2559 -คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  | (4)คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร | แจกคู่มือ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน4.คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี 2559 แจกบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 29 คน | -คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร |
| 2558 | (1) มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารงาน ระบุกลุ่ม/ฝ่าย/งาน /แผนกวิชา/กรรมการสถานศึกษา/ผู้บริหารระดับสูง สอศ./กรรมการสถานศึกษา ชัดเจน สายการบริหารงานเหมาะสม กำหนดคุณสมบัติและหน้าที่ของบุคลากร ไว้ชัดเจนถึงรายบุคคล(2)คำสั่งปฏิบัติงานประจำปี(3)คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง(4)คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร | 1. มีโครงสร้างบริหารงานระดับสถานศึกษา สาขาวิชา และงานจำนวนทั้งสิ้น 38 บอร์ด2. มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน3.คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครองประจำปี2558 แจกคู่จำนวนทั้งสิ้น 36 คน4.คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี 2558 แจกบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 30คน | -แผนภูมิการบริหารระดับสถานศึกษา สาขาวิชา และงาน-คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี 141/2558 -คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง-คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร |
| 2557 | 1) มีการจัดทำโครงสร้างการบริหารงาน ระบุกลุ่ม/ฝ่าย/งาน /แผนกวิชา/กรรมการสถานศึกษา/ผู้บริหารระดับสูง สอศ./กรรมการสถานศึกษา ชัดเจน สายการบริหารงานเหมาะสม กำหนดคุณสมบัติและหน้าที่ของบุคลากร ไว้ชัดเจนถึงรายบุคคล(2)คำสั่งปฏิบัติงานประจำปี | 1. มีโครงสร้างบริหารงานระดับสถานศึกษา สาขาวิชา และงานจำนวนทั้งสิ้น 37 บอร์ด2. มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน | -แผนภูมิการบริหารระดับสถานศึกษา สาขาวิชา และงาน-คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี 082/2557 |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  | (3)คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง(4)คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร | 3.คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครองประจำปี2557 แจกคู่จำนวนทั้งสิ้น 41 คน4.คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี 2557 แจกบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 32คน | -คู่มือครู นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง-คู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร |

 การจัดระบบนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและพัฒนางานดำเนินไปอย่างสม่ำเสมอ

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
|  วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการจัดระบบนิเทศภายใน และแผนการกำกับติดตามที่วางระบบได้ดี กำหนดผู้รับผิดชอบช่วงเวลาชัดเจน ดำเนินได้ตามแผน และระบุเป้าหมาย มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณและขยายผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
| ดีมาก |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | (1)มีการจัดทำแผนประจำปี(2)มีโครงการจัดนิเทศบุคลากรทุกระดับ(3)มีโครงการจัดนิเทศงาน / แผนกวิชา(4)มีการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ(ครู) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว(5)ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน | 1.มีโครงการจัดนิเทศบุคลากรทุกระดับ ประจำปี 25592.มีโครงการจัดนิเทศ ติดตาม ประเมินและพัฒนางานของงานฝ่ายต่างๆ / แผนกวิชา 3.มีการประเมินครู ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ(ครู) 2 ครั้ง4.ได้รับการประเมินโดยคณะกรรมการคุณภาพภายใน | - แผนปฏิบัติงานประจำปี- คำสั่งวิทยาลัยฯ- สรุปผลการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา- สรุปผลการนิเทศการสอน-SAR ของแต่ละงาน/แผนกวิชา/ครู |
| 2558 | (1)มีการจัดทำแผนประจำปี(2)มีโครงการจัดนิเทศบุคลากรทุกระดับ(3)มีโครงการจัดนิเทศงาน / แผนกวิชา(4)มีการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา | 1.มีโครงการจัดนิเทศบุคลากรทุกระดับ ประจำปี 25582.มีโครงการจัดนิเทศ ติดตาม ประเมินและพัฒนางานของงานฝ่ายต่างๆ / แผนกวิชา 3.มีการประเมินครู ลูกจ้างประจำและ | - แผนปฏิบัติงานประจำปี- คำสั่งวิทยาลัยฯ- สรุปผลการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  | พนักงานราชการ(ครู)ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว(5)ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน | พนักงานราชการ(ครู) 2 ครั้ง4.ได้รับการประเมินโดยคณะกรรมการคุณภาพภายใน | - สรุปผลการนิเทศการสอน-SAR ของแต่ละงาน/แผนกวิชา/ครู |
| 2557 | (1)มีการจัดทำแผนประจำปี(2)มีโครงการจัดนิเทศบุคลากรทุกระดับ(3)มีโครงการจัดนิเทศงาน / แผนกวิชา(4)มีการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ(ครู) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว(5)ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน | 1.มีโครงการจัดนิเทศบุคลากรทุกระดับ ประจำปี 25572.มีโครงการจัดนิเทศ ติดตาม ประเมินและพัฒนางานของงานฝ่ายต่างๆ / แผนกวิชา 3.มีการประเมินครู ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ(ครู) 2 ครั้ง4.ได้รับการประเมินโดยคณะกรรมการคุณภาพภายใน | - แผนปฏิบัติงานประจำปี- คำสั่งวิทยาลัยฯ- สรุปผลการประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา- สรุปผลการนิเทศการสอน-SAR ของแต่ละงาน/แผนกวิชา/ครู |

การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
|  วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีระบบการสร้างขวัญและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดกำลังใจ หน้าที่การงาน | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
| ดีมาก |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | วิทยาลัยมีระบบการสร้างขวัญและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ดังนี้1. การเพิ่มค่าครองชีพแก่บุคลากรทางการศึกษาและครูพิเศษสอน2.การประเมินพิจารณาการขึ้นเงินเดือนแก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทุกปี3. มีการจัดที่พัก /บ้านพักให้แก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำ4. มีการจัดโครงการศึกษาดูงาน5.การจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ |  การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมโดยดำเนินการดังนี้1. มีการเพิ่มค่าครองชีพแก่บุคลากรทางการศึกษาและครูพิเศษสอน2. ในการประเมินพิจารณาการขึ้นเงินเดือนแก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทุกปีเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ3. ในการจัดที่พัก /บ้านพักให้แก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทำให้ลดค่าใช้จ่าย4. มีการจัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มโลกทัศน์และการพักผ่อนประจำปี5. ในการจัดกิจกรรมวันสำคัญ | - คำสั่งวิทยาลัยฯ- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-บันทึกขอเพิ่มค่าครองชีพให้แก่บุคลากร เมื่อครบอายุงาน 6 เดือน และ 1 ปี-รายงานการเข้าอยู่บ้านพักประจำปี-รายงานการศึกษาดูงาน |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  | 6.การให้ความสำคัญแก่บุคลากรในงานสำคัญ | ต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น6.ในการให้ความสำคัญแก่บุคลากรในงานสำคัญ เช่น บุญขึ้นบ้านใหม่ ต้อนรับสมาชิกใหม่ในครอบครัว งานศพบุคคลในครอบครัว งานแต่งงาน งานเกษียณ เป็นต้น |  |
| 2558 | วิทยาลัยได้มีระบบการสร้างขวัญและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ดังนี้1. คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี2. การเพิ่มค่าครองชีพแก่บุคลากรทางการศึกษาและครูพิเศษสอน3. มีการประเมินพิจารณาการขึ้นเงินเดือนแก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทุกปี4. การจัดที่พัก /บ้านพักให้แก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำ5. การจัดโครงการศึกษาดูงาน6.การจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ | มีระบบการสร้างขวัญและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดกำลังใจ หน้าที่การงาน ดังนี้1. คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี2. มีการเพิ่มค่าครองชีพแก่บุคลากรทางการศึกษาและครูพิเศษสอน3. มีการประเมินพิจารณาการขึ้นเงินเดือนแก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทุกปี4. มีการจัดที่พัก /บ้านพักให้แก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำ5. มีการจัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มโลกทัศน์และการพักผ่อนประจำปี6.ในการให้ความสำคัญแก่บุคลากรในงานสำคัญ เช่น บุญขึ้นบ้านใหม่ ต้อนรับสมาชิกใหม่ในครอบครัว งานศพบุคคลในครอบครัว  | - คำสั่งวิทยาลัยฯ- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-บันทึกขอเพิ่มค่าครองชีพให้แก่บุคลากร เมื่อครบอายุงาน 6 เดือน และ 1 ปี-รายงานการเข้าอยู่บ้านพักประจำปี-รายงานการศึกษาดูงาน |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  |  | แต่งงาน งานเกษียณ เป็นต้น |  |
| 2557 | วิทยาลัยได้มีระบบการสร้างขวัญและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ดังนี้1. คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี2. การเพิ่มค่าครองชีพแก่บุคลากรทางการศึกษาและครูพิเศษสอน3. มีการประเมินพิจารณาการขึ้นเงินเดือนแก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทุกปี4. การจัดที่พัก /บ้านพักให้แก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำ5. การจัดโครงการศึกษาดูงาน6.การจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ | มีระบบการสร้างขวัญและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเกิดกำลังใจ หน้าที่การงาน ดังนี้1. คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี2. มีการเพิ่มค่าครองชีพแก่บุคลากรทางการศึกษาและครูพิเศษสอน3. มีการประเมินพิจารณาการขึ้นเงินเดือนแก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำทุกปี4. มีการจัดที่พัก /บ้านพักให้แก่ครู พนักงานราชการ ข้าราชการเป็นประจำ5. มีการจัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มโลกทัศน์และการพักผ่อนประจำปี6.ในการให้ความสำคัญแก่บุคลากรในงานสำคัญ เช่น บุญขึ้นบ้านใหม่ ต้อนรับสมาชิกใหม่ในครอบครัว งานศพบุคคลในครอบครัว เป็นต้น | - คำสั่งวิทยาลัยฯ- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-บันทึกขอเพิ่มค่าครองชีพให้แก่บุคลากร เมื่อครบอายุงาน 6 เดือน และ 1 ปี-รายงานการเข้าอยู่บ้านพักประจำปี-รายงานการศึกษาดูงาน |

การพัฒนาบุคลากรดำเนินอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง

|  |  |
| --- | --- |
| ผลการประเมินเชิงคุณภาพ | ผลการประเมิน |
|  วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการจัดระบบนิเทศภายใน และแผนการกำกับติดตามที่วางระบบได้ดี กำหนดผู้รับผิดชอบช่วงเวลาชัดเจน ดำเนินได้ตามแผน และระบุเป้าหมาย มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณและขยายผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ | 2557 | 2558 | 2559 |
| ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
| 2559 | วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบโดยมีโครงการพัฒนาครูบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ดังนี้1.จัดทำแผนกำหนดกรอบอัตรากำลัง2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ - อบรมสัมมนาร่วมกับ สอศ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน - ศึกษาดูงาน - ศึกษาต่อ - โครงการฝึกอบรมของสถานศึกษา | 1.มีการวางแผนเพื่อเปิดหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ. กลเรือ)2.1การพัฒนาบุคลากร มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและทั่วถึงโดยดำเนินการส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อรับการพัฒนาศักยภาพของปีการศึกษา 2559 อบรมทั้งสิ้น 375 ครั้ง จำนวนบุคลากร 70 คน คิดเป็นร้อยละ5.362.2 มีการจัดโครงการศึกษาดูงานประจำปี เพื่อเปิดโลกทัศน์และเป็นการพักผ่อนประจำปี 2.3 มีการจัดที่พักให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าพักบ้านพัก จำนวน 15 คน2.4 มีการสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนา  | -แผนปฏิบัติการประจำปี-แผนระยะกลางปี2559-2561-คำสั่งวิทยาลัยฯ-รายงานการเดินทางไปราชการ-บันทึกอนุญาตศึกษาต่อ-รายงานผลการเรียน-ภาพถ่าย, ภาพกิจกรรม |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  |  | ตนเองในการศึกษาต่อ จำนวน 7 คน |  |
| 2558 | วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบโดยมีโครงการพัฒนาครูบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ดังนี้1.จัดทำแผนกำหนดกรอบอัตรากำลัง2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ - อบรมสัมมนาร่วมกับ สอศ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน - ศึกษาดูงาน - ศึกษาต่อ - โครงการฝึกอบรมของสถานศึกษา | 1.มีการวางแผนเพื่อเปิดหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ. กลเรือ)2.1การพัฒนาบุคลากร มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและทั่วถึงโดยดำเนินการส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อรับการพัฒนาศักยภาพของปีการศึกษา 2559 อบรมทั้งสิ้น 375 ครั้ง จำนวนบุคลากร 70 คน คิดเป็นร้อยละ5.362.2 มีการจัดโครงการศึกษาดูงานประจำปี เพื่อเปิดโลกทัศน์และเป็นการพักผ่อนประจำปี 2.3 มีการจัดที่พักให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าพักบ้านพัก จำนวน 18 คน2.4 มีการสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองในการศึกษาต่อ จำนวน 5 คน | -แผนปฏิบัติการประจำปี-แผนระยะกลางปี2556-2558-คำสั่งวิทยาลัยฯ-รายงานการเดินทางไปราชการ-บันทึกอนุญาตศึกษาต่อ-รายงานผลการเรียน-ภาพถ่าย, ภาพกิจกรรม |
| 2557 | วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบโดยมีโครงการพัฒนาครูบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ดังนี้1.จัดทำแผนกำหนดกรอบอัตรากำลัง2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ - อบรมสัมมนาร่วมกับ สอศ และ | 1.มีการวางแผนเพื่อเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรการจัดการโลจิสติกส์ สาขางานตัวแทนออกของ 2.การพัฒนาบุคลากร มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและ  | -แผนปฏิบัติการประจำปี-แผนระยะกลางปี2556-2558-คำสั่งวิทยาลัยฯ-รายงานการเดินทางไปราชการ-บันทึกอนุญาตศึกษาต่อ-รายงานผลการเรียน-ภาพถ่าย, ภาพกิจกรรม |
| ปีการศึกษา | การดำเนินงาน/โครงการกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | เอกสารหลักฐาน |
|  | หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน - ศึกษาดูงาน - ศึกษาต่อ - โครงการฝึกอบรมของสถานศึกษา | ทั่วถึงโดยดำเนินการส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อรับการพัฒนาศักยภาพของปีการศึกษา 2557 อบรมทั้งสิ้น 406 ครั้ง จำนวนบุคลากร 78 คน คิดเป็นร้อยละ5.212.2 มีการศึกษาดูงานประจำปี เพื่อเปิดโลกทัศน์และเป็นการพักผ่อนประจำปี2.3 มีการจัดที่พักให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าพักบ้านพัก จำนวน 17 คน2.4 มีการสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองในการศึกษาต่อ จำนวน 7 คน |  |