

แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's and Don't)

วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย

8 หัวข้อหลัก แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม



1. ยึดมั่นในสถาบัน
หลักของประเทศ



2. ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี



3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว



5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน



6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
เที่ยงธรรม



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี



8. เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณา การพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ✓ มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✗ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น เพื่อความต้องการของตน
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(2) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- ✓ เข้าทำงานตรงต่อเวลา
- ✓ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือเมื่อประชาชนร้องขอ

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยผิดขั้นตอน ไม่ตรงตามกระบวนการที่กำหนดไว้
- ✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ✗ ปล่อยปละเลเยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
- ✗ ไม่ยอมรับข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ตนเอง

(3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ ปฏิเสธการให้สินบนทุกประเภท ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ✓ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากมีการชี้นำหรือให้สินบน
- ✓ พึงระลึกไว้ว่ารูปแบบของการให้สินบน ไม่จำเป็นต้องเป็นตัวเงินเสมอไปและอาจมาในรูปแบบการใช้อิทธิพลครอบงำ การตัดสินใจ

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ ล้วงเลาะ เล่เล่หรือเพิกเฉยที่จะแจ้งเรื่องที่มี หรืออาจจะมี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเกิดการทุจริต
- ✗ เสนอให้สัญญา หรือมอบสิ่งใด ๆ ก็ตาม ที่มีมูลค่าเกินข้อกำหนดตามกฎหมาย หรือข้อปฏิบัติของแต่ละประเทศให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ แจ้งผู้บังคับบัญชา หากพบกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ✓ แจ้งผู้บังคับบัญชา หากญาติสนิทและสมาชิกในครอบครัวเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ เรียกรับ ซึ่งผลประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งนำมาให้เกิดการทุจริต เสียหาย ไม่โปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทางราชการ
- ✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานเกี่ยวข้อง
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระวัง ระวัง รวดเร็ว ทันเวลา ตามมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- ✓ ใช้งบประมาณ ทรัพยากร สักดิ์และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความสุจริต คุ้มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย
- ✓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน และการบริการประชาชน

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน
- ✗ ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ไม่พัฒนาการปฏิบัติงาน
- ✗ ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน ทั้งงาน ประจำ และงานอื่นที่นอกเหนือ ขาดการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลา และงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนางาน
- ✗ ทอดทิ้งภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน ไม่ใส่ใจทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่ทีมมอบหมายโดยมีผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของทีม

(6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอัตราที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล
- ✓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ
- ✓ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงตำแหน่งของผู้นับบริการ
- ✗ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ✗ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร

**(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน**

Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ **ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง
อยู่ในฐานะข้าราชการ ต้อง
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี**
- ✓ **รักษามารยาทที่ดีทางสังคม**

Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ **กระทำการใด ๆ อันเป็นที่
เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ต่อ
ทางราชการ**

(8) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

✓ Do's (ข้อควรกระทำ)

- ✓ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อลูกศิษย์และเพื่อนร่วมงาน
- ✓ เคารพความแตกต่าง (เช่น ร่างกาย ฐานะ ฯลฯ) มาล้อเลียนให้เกิดความอับอายหรือกระทบจิตใจ
- ✓ ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง หรือข่มเหงรังแกผู้อื่น
- ✓ ไม่ข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการคุกคามทางเพศ อย่างเด็ดขาด
- ✓ ค้ำครองและป้องกันช่วยเหลือและปกป้องศิษย์จากอันตราย การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการถูกแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ

✗ Don't (ข้อไม่ควรกระทำ)

- ✗ ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อลูกศิษย์และเพื่อนร่วมงาน
- ✗ ไม่เคารพความแตกต่าง (เช่น ร่างกาย ฐานะ ฯลฯ) มาล้อเลียนให้เกิดความอับอายหรือกระทบจิตใจ
- ✗ ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง หรือข่มเหงรังแกผู้อื่น
- ✗ ข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการคุกคามทางเพศ อย่างเด็ดขาด
- ✗ ละเลยการช่วยเหลือและปกป้องศิษย์จากอันตราย การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ และการถูกแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ

วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย
ใช้เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

เรียนดี มีคุณธรรม